

Kommungemensamt arbete 2025 – 2027

”Förstärka och samordna gemensamma behov”

- **Digitaliserad on- och offboarding**
- **Arbetsgivarvarumärket**
 - Fortsatt förankring av innebörden och exempel kring NyTänkare
 - Uppdatering marknadsföringsplaner
- **Kompetens-/Karriärutvecklingsmodeller**
- **Konkurrenskraftiga löner**

Exempel ur förvaltningarnas handlingsplan

"Möter verksamhetens behov"

- Implementering av **utvecklande medarbetarskap**
- Översyn av överenskommelsen kring **timvikarierekrytering**
- Fortsatt fokus på **personalplanering** och vikarier
- Förbättrad **introduktion av nya rektorer**
- **Äldreomsorgslyftet** – validering inom vård och omsorg
- **Yrkesresan** – kompetensutvecklingsmodell med nivåerna bas, fördjupning och spets inom LSS
- **Resursteam som syftar till att** minska timanställda, ökad flexibilitet i bemanningen
- Införande av **karriärvägsmodeller**
- Införande av **välfärdsteknik för att minska resursbehovet**
- **Validering av personal på Nolhaga Parkbad** enligt ny branschstandard
- **Professionsprogrammet** – nytt statligt initiativ för förskollärare, lärare och rektorer
- **Språkombud** – stöd i språk- och kommunikationsutveckling
- **Förändrade arbetssätt**, t ex FAS-systemet
- Förberedelse av införandet av **garanterad anställning 2026**
- Uppdatering av **marknadsföringsplaner**.
- Införandet av metoden för **ständiga förbättringar**.
- **Kombitjänster** inom Fritid där medarbetare delar sin tid mellan badet och ishallen
- Implementering av **Nytänkare**

